

**УТВЕРЖДЕНО**  
Директор МБОУ «СОШ № 28»  
*В.Е. Гопп*  
Приказ № 522 от 29.12.2018г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ  
РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 28»**

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
МБОУ «СОШ № 28»  
Протокол № 11 от 29 декабря 2018

## **1. Общие положения**

1.1. Положение об общем собрании работников Учреждения (далее - Положение) разработано на основе Ч.4 ст.26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 –ФЗ «Об образовании в РФ», Трудового кодекса РФ, Устава школы.

1.2. Общее собрание работников Учреждения - один из коллегиальных органов Учреждения.

1.3. Целями деятельности общего собрания работников Учреждения являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственных общественных принципов управления;
- развитие инициативы трудового коллектива.

1.4. Общее собрание работников Учреждения работает совместно с администрацией, Советом Учреждения и другими коллегиальными органами Учреждения. Деятельность общего собрания работников Учреждения осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующего законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующим образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка; Конституцией РФ; ФЗ «Об образовании в РФ»; Гражданским и Трудовым Кодексами РФ; Типовым положением об общеобразовательном учреждении; нормативно-правовыми актами Министерства образования РФ, органов местного самоуправления, приказами и распоряжениями органов управления образования; Уставом Учреждения и настоящим Положением.

## **2. Компетенция общего собрания работников Учреждения.**

2.1. К исключительной компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- разработка и принятие правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- утверждение коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам; определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам;
- избрание представителей в Совет Учреждения от работников коллектива;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- согласование локальных нормативно-правовых актов, регулирующих трудовые отношения и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

## **3. Организация работы общего собрания Учреждения**

3.1. Общее собрание работников Учреждения созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. В заседании общего собрания работников Учреждения могут принимать участие все работники Учреждения.

3.3. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует большинство работников, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.4. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения может быть Учредитель, директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Решения на общем собрании работников Учреждения принимаются простым большинством голосов. Процедура голосования определяется общим собранием.

3.5. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.

#### **4. Документация и отчётность**

4.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания, решение участников общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация общего собрания постоянно хранится в делах МБОУ «СОШ № 28» и передается по акту.