



Совещание по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов

Мясникова Мария Валерьевна
Заместитель министра
труда и занятости населения Кузбасса

Квотирование рабочих мест для инвалидов

в Кузбассе проживает

(по данным Пенсионного фонда
России)

219,9 тыс. инвалидов



**из них трудоспособного
возраста**

85,5 тыс. человек



Работающие инвалиды

**21,3 тыс. граждан
(25%)**

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Квота

- **минимальное количество рабочих мест для инвалидов** (в процентах от среднесписочной численности работников), **которых работодатель обязан трудоустроить**, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды

Закон Кемеровской области от 11.12.2002 № 106-ОЗ

«О порядке квотирования рабочих мест»

численность работников более 100 человек → 4

от 35 до 100 человек → 3%

от среднесписочной численности работников

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Количество
работодателей,
для которых установлена
квота
3,3 тыс. организаций

КОЛИЧЕСТВО КВОТ
9,4 тыс. человек

Выполнение квоты
68,6%

Количество занятых квот, на которые
трудоустроены инвалиды
6,4 тыс. единиц



Квотирование рабочих мест для инвалидов



Квотирование рабочих мест для инвалидов

Квота

устанавливается работодателям, расположенным и осуществляющим деятельность на территории Кузбасса, независимо от организационно-правовых форм, форм собственности.

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в т.ч. хоз.товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов

работодатели, в отношении которых в установленном законодательством порядке **принято решение об их ликвидации.**

Квотирование рабочих мест для инвалидов

АЛГОРИТМ

действий работодателей
при квотировании
рабочих мест для
инвалидов

ОПРЕДЕЛЕНИЕ
среднесписочной
численности работников

1

ОПРЕДЕЛЕНИЕ
установленной квоты
(3% или 4%)

2

ИСКЛЮЧЕНИЕ
из с/с числ. работников
с вредными и (или) опасными
условиями труда

3

ОПРЕДЕЛЕНИЕ числа квотируемых рабочих мест
ОКРУГЛЕНИЕ дробного числа в сторону уменьшения
до целого значения

4

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
ежемесячно информации
о выполнении квоты

7

СОЗДАНИЕ РМ
(учет вакансий, работающих инвалидов)
РЕЗЕРВИРОВАНИЕ РМ
(изм. штатного расписания)
АРЕНДА РМ
(создание в др. организации по договору)

6

ПРИНЯТИЕ
локального нормативного акта со
сведениями о квотируемых РМ,
выполнении квоты

5

Квотирование рабочих мест для инвалидов



Среднесписочная численность работников 75 человек. По результатам проведения специальной оценки по условиям труда - РМ с вредными и (или) опасными условиями труда, нет.

размер квоты: $75 * 3\% = 2,25$

Округлив, получаем - 2.

Таким образом, в организации должно быть выделено и (или) создано 2 РМ для трудоустройства инвалидов.



Примеры исчисления квоты



Среднесписочная численность работников 150 человек. По результатам проведения специальной оценки по условиям труда - РМ с вредными и (или) опасными условиями труда - 55.

размер квоты: $(150 - 55) * 4\% = 3,8$

Округлив, получаем - 3.

Таким образом, в организации должно быть выделено и (или) создано 3 РМ для трудоустройства инвалидов.

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Выделить или создать рабочие места для трудоустройства инвалидов.



Данная обязанность выполняется путем принятия локальных нормативных правовых актов (например, приказов).

- Сведения о количестве созданных и (или) выделенных рабочих мест
- Сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и (или) выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со штатным расписанием работодателя
- Сведения о возложении обязанностей по предоставлению отчетности, в том числе на филиал, подразделение (в случае, если численность больше 35 и есть необходимость)

Общество с ограниченной ответственностью "Ppt.ru"
ИНН 1234567890 КПП 121001001 ОКПО 90100101 ОГРН 2323454567001
456789, Россия, Субъект РФ, просп. Замечательный, д.1

Субъект РФ

ПРИКАЗ № 34

20.01.2020

О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов

В соответствии со статьями 21–22 Закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, приказом Минтруда России от 19 ноября 2013 г. № 685н и частью 1 статьи 3 Закона Субъекта РФ №123 от 01.02.2019.

ПРИКАЗЫВАЮ:

- На основе сведений о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий календарный год, которая составляет 104 человека, установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 2 процентов от среднесписочной численности сотрудников.
- Выделить специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с условиями труда, соответствующими индивидуальным программам реабилитации:

№ п/п	Наименование рабочего места (должности)	Особенности оборудования рабочего места для организации труда инвалида
1	Программист	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации
2	Кассир	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации

- Предоставить отчет о трудоустройстве инвалидов, а также сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов по установленной квоте центру занятости.
- Ответственность за выполнение настоящего приказа возлагается на начальника отдела кадров С.С. Светличную

Директор

Петров

П.П. Петров

С приказом ознакомлен:

Начальник отдела кадров

Светличная

С.С. Светличная

20.01.2020

Квотирование рабочих мест для инвалидов

СОЗДАНИЕ

(выделение) рабочих мест для инвалидов в пределах квоты, подтвержденное документами, трудоустройство на выделенные места, подтвержденное заключением трудовых договоров.

Способы **выполнения** **КВОТЫ**

АРЕНДА

у других работодателей рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет квоты

Альтернативные способы выполнения квоты

Закон Кемеровской области – Кузбасса от 16.11.2020 № 126-ОЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Кемеровской области «О порядке квотирования рабочих мест»

Дополнить статью 3 Закона Кемеровской области от 11.12.2002
№106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест»:

- «3. Работодатели вправе для трудоустройства инвалидов в счет установленной им квоты:
- **арендовать рабочие места** у других работодателей на условиях, установленных договором аренды рабочего места;
 - **заключать соглашения о создании (выделении) рабочих мест** для трудоустройства инвалидов у другого работодателя.»

Альтернативные способы выполнения квоты

Что такое аренда рабочих мест?

**НАПРАВЛЯЮЩАЯ
СТОРОНА**

работодатель,
которому установлена
квота для приема на
работу инвалидов

ТРУДОВОЙ
ДОГОВОР
с инвалидом

направляет для
трудоустройства инвалидов
к другому работодателю



ДОГОВОР
АРЕНДЫ РМ
для трудоустройства
инвалидов в счёт
квоты

заключает принимающая сторона,
т.е. все требования трудового
законодательства, в т. ч. по выплате зарплаты,
технике безопасности, охране труда,
соблюдаются принимающей стороной.

**ПРИНИМАЮЩАЯ
СТОРОНА**

работодатель,
который трудоустраивает на
работу инвалидов в счёт
квоты, установленной
направляющей стороне, на
арендованные либо
созданные (выделенные)
рабочие места и (или)
специальные рабочие места
для трудоустройства
инвалидов

Альтернативные способы выполнения квоты



**Закон Кемеровской области
от 11.12.2002 № 106-ОЗ
«О порядке квотирования рабочих мест»**

- возможность и основные условия трудоустройства инвалидов в счет квоты у другого работодателя



Договор аренды (соглашение)

- устанавливаются конкретные обязательства, связанные с трудоустройством инвалидов, в том числе размер компенсации затрат принимающей стороны

Договор аренды (соглашение) должен быть заключен в письменной форме с соблюдением гражданского законодательства РФ и Закона о квотировании.

**ОБРАЗЕЦ
Договора аренды**



Примерный образец

СОГЛАШЕНИЕ № _____
об оказании услуг по созданию (выделению) рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты

_____ и _____
именуемое в дальнейшем _____

_____ и _____
именуемое в дальнейшем _____

основании _____
соответствии с Федеральным за
населения в Российской Федерации
«О порядке квотирования ра
нижеследующем:

1.1. По настоящему с
«___» _____ 20__ года по «___
_____ рабоче(их) место(а) для т
Направляющая сторона финанси
определенных в пункте 3.1 нас

2. ПРА

2.1. Принимающая сторо
2.1.1. В течение _____ дней
для трудоустройства инвалид
стороне (далее - квота), и
адресу _____

2.1.2. Представить Нап
создание (выделение) рабочих
2.1.3. Рабочие места об
Министерства труда и социальн
года № 685н «Об утверждении
специальных рабочих мест для
функций и ограничений их жи
нормам и требованиям техни
2.1.4. Обеспечить занятос
с трудовым законодательство

Примерный образец

Договор № _____
аренды рабочих мест
для трудоустройства инвалидов в счёт квоты

Г. _____ «___» _____ 20__ г.

_____ (наименование организации)
именуемый в дальнейшем «Направляющая сторона», в лице
действующего на основании _____, с одной
стороны, и
_____ (наименование организации)
именуемый в дальнейшем «Принимающая сторона», в лице
действующего на основании _____
с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», в соответствии с
Федеральным законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости
населения в Российской Федерации», Законом Кемеровской области от
11.12.2002 № 106-ОЗ «О порядке квотирования рабочих мест» заключили
настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

1.1. По настоящему договору Принимающая сторона обязуется
предоставить рабочие места для трудоустройства инвалидов в своей
организации (далее - рабочие места), а Направляющая сторона оплатить
каждое рабочее место в сумме, указанной в пункте 2.1. настоящего договора.

1.2. Рабочие места оборудованы и оснащены в соответствии с
Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации
от 19 ноября 2013 года № 685н «Об утверждении основных требований к
оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства
инвалидов... с учетом нарушенных функций... и ограничений их
жизнедеятельности... а также соответствуют санитарным нормам и
требованиям техники безопасности.

1.3. Рабочие места оборудованы и оснащены необходимыми
средствами и расположены по адресу: _____

1.4. Количество выделенных рабочих мест, наименование профессии,
требования к уровню квалификации, санитарно-гигиенические требования,
содержится в Приложении №1 к настоящему договору.

1.5. Принимающая сторона гарантирует, что на момент предоставления

**ОБРАЗЕЦ
Соглашения**



Квотирование рабочих мест для инвалидов

Реестр работодателей, готовых заключить договор аренды (соглашения) об организации рабочих мест для приема на работу инвалидов

Версия для слабовидящих

Интерактивный портал
Министерства труда и занятости населения
Кузбасса

Гражданам Работодателям Деятельность Информация Войти через госуслуги

Поиск ра...
1991 —
СЛУЖ...
ЗАНЯ...
30
КУ...
1721 —

Новости РАБОТА РОССИИ Ваше 42

Банк соискателей
Ярмарки вакансий
Бесплатные вебинары от партнеров
Услуги
подбор работников
иностранная рабочая сила
регистрация коллективных договоров
Меры поддержки
трудоустройство безработных
трудоустройство многодетных родителей
трудоустройство выпускников
трудоустройство инвалидов
трудоустройство бывших осужденных
повышение производительности труда
квотирование рабочих мест

Полезные ссылки
Опросы работодателей
Ответы на вопросы
Инструкции по использованию личного кабинета работодателя
Услуги и прием сведений в электронном виде
Региональный государственный контроль

Электронные услуги
банке вакансий
им специалистам де

Личный кабинет
Логин
Пароль
Вход Забыли пароль?

Инвесторам
ПОДБОР ПЕРСОНАЛА

квотирование рабочих мест

Обеспечение конституционного права на труд граждан с инвалидностью - задача государственного значения, реализуемая службой занятости населения Кузбасса во взаимодействии с работодателями при участии органов исполнительной власти, местного самоуправления, социальной защиты, общественных организаций, представляющих интересы инвалидов.



КВОТА - количество рабочих мест для инвалидов, которых работодатель обязан трудоустроить, при этом в счет квоты включаются и рабочие места, на которых уже работают граждане указанной категории.

Квотировать рабочие места обязаны работодатели, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности организаций, за исключением общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Размер квоты для приема на работу инвалидов в Кузбассе

Внимание! Альтернативный способ выполнения квоты

Обязанности работодателей

Дополнительные возможности создания рабочих мест

Ответственность за неисполнение норм законодательства по квотированию

Контроль за выполнением квоты

О внесении изменений в ст. 5.42 КоАП РФ

[Просим уделить несколько минут для участия в опросе](#)

Важная информация

Сортировать по:

08.02.2022
Информация о выполнении квоты по состоянию на 31.12.2021
27.01.2022
Реестр работодателей, готовых заключить договор аренды (соглашения) об организации рабочих мест для приема на работу инвалидов

10 элементов на странице Отображены записи 1 - 2 из 2



Резервирование рабочих мест для инвалидов

Обязанности службы занятости

- Организовать обучение инвалида по профессии, наиболее подходящей для трудоустройства инвалидов и определенной договором между ЦЗН и работодателем

Профессии, наиболее подходящие для трудоустройства инвалидов

- исходя из :
 - приказа Минтруда от 4 августа 2014 года № 515 «Об утверждении методических рекомендаций ...»;
 - потребности работодателя;
 - профессиональных качеств, нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности инвалидов.

Обязанности работодателя

- Выделить (создать) РМ в счет квоты по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов и определенных договором
- Трудоустроить инвалида на резервируемое РМ после прохождения обучения

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Законом (п.3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.91 №1032-1
«О занятости населения в Российской Федерации»

определена обязанность работодателей

– ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о:



- **наличии свободных РМ и вакантных должностей,**



- **созданных или выделенных РМ для трудоустройства инвалидов в соответствии с квотой,**
- **локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах,**



- **Выполнении квоты**

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» вступает в силу с 1 марта 2022 года

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной в случае оформления трудовых отношений с инвалидами

На интерактивном портале Минтруда Кузбасса в разделе «Работодателям» создан подраздел «Региональный государственный контроль», где размещены НПА, устанавливающие обязательные требования к работодателям в области квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также разработано руководство по их соблюдению.



Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляет
Минтруд Кузбасса

(пункт 6 статьи 7.1-1 Закона РФ от 19.04.91 № 1032-1 «О занятости населения в РФ»)

Часть 1 статьи 5.42
Кодекс РФ об АП

Статья 19.7
Кодекс РФ об АП

Часть 1 статьи 19.5
Кодекс РФ об АП

За неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты

Непредставление или несвоевременное представление сведений (информации), представление которых предусмотрено законом либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде

За неисполнение предписания в установленный срок

Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

- ✓ Проведение проверок (документарных и выездных)
- ✓ Составление **актов**, выдача **предписаний** об устранении нарушений законодательства о занятости населения, составление **протоколов** об административном правонарушении юридических и должностных лиц
- ✓ Назначение наказания (по решению мировых судей)
предупреждение юридическому лицу,
административный штраф юридическому лицу и (или) должностному лицу.
- ✓ Всем организациям не предоставляющим отчеты направляются предостережения о недопустимости нарушения

Типовые нарушения

1. неисполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (отсутствие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах);
2. неисполнение работодателями обязанности по созданию (выделению) специальных рабочих мест;
3. не исполнение установленной квоты для приема на работу инвалидов;

Типовые нарушения

4. неверный расчет количества квотируемых рабочих мест, для трудоустройства инвалидов;
5. неисполнение предписаний об устранении нарушений законодательства;
6. не предоставление или не своевременное предоставление **ежемесячной отчетной информации** в центры занятости;
7. представление информации в центры занятости **в искаженном или неполном виде.**

Вопросы, подлежащие проверке

1. наличия утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах, включая специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов;
2. соответствия количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, в том числе специальных в соответствии с установленной квотой **требованиям законодательства** в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;
3. соответствия численности фактически работающих инвалидов расчетному количеству рабочих мест для приема на работу инвалидов;
4. полноты и достоверности представления работодателем в центры занятости населения информации, в установленные сроки.

#ПОВЕРЬВСЕБЯ



КУРАТОРЫ
ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ

СТАЖИРОВКА

СОЗДАНИЕ
СПЕЦИАЛЬНЫХ
РАБОЧИХ МЕСТ

КВОТИРУЕМЫЕ
ВАКАНСИИ

#ПОВЕРЬВСЕБЯ

ПРОЕКТ

НАЙДИ ДОСТУПНУЮ РАБОТУ ВМЕСТЕ С НАМИ

Служба занятости населения Кузбасса реализует **Проект**, направленный на **трудоустройство инвалидов**



СОПРОВОЖДЕНИЕ
ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ



ГАРАНТИРОВАННЫЕ
СОБЕСЕДОВАНИЯ



ПОДДЕРЖКА
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ
ИНИЦИАТИВЫ



ВОЗМОЖНОСТИ
ДИСТАНЦИОННОГО
ОБУЧЕНИЯ И ТРУДОУСТРОЙСТВА



СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ
«ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ»

#ПОВЕРЬВСЕБЯ

Цель проекта: Оказание обратившимся инвалидам максимально комплексного содействия в трудоустройстве и профессиональной адаптации на рынке труда, привлечение внимания граждан с инвалидностью, желающих найти работу, и работодателей к формам государственной поддержки, реализуемым службой занятости.

Основные задачи реализации проекта:

- ▶ повышение конкурентоспособности на рынке труда и содействие трудовой занятости инвалидов;
- ▶ увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на территории Кузбасса;
- ▶ содействие работодателям в заполнении вакансий, в том числе в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов.



Реализация мер по содействию занятости инвалидов



Предоставление работодателям субсидий на возмещение затрат на приобретение, монтаж и установку оборудования рабочего места в сумме **до 100 тыс. рублей**, дистанционного рабочего места – **50 тыс. рублей**

Создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов



Предоставление работодателям субсидий на возмещение затрат на заработную плату и уплату страховых взносов трудовых кураторов для инвалидов I и II групп (**не выше ½ МРОТ**) на период до **6 месяцев**

Трудовое кураторство



Предоставление работодателям финансовых средств из областного бюджета на оплату труда стажера (**не выше МРОТ**) и наставника (**1/4 МРОТ**) и уплату страховых взносов в течение **3 месяцев**

Стажировка выпускников образовательных организаций

Полезные ссылки

Гражданам Работодателям Деятельность Информация Войти через госуслуги

Главная / Работодателям / Полезные ссылки

Полезные ссылки



Раздел «Труд и занятость» СПС Консультант плюс



Трудовой навигатор для работодателя



Сервис самопроверок Роструда РФ



Документы Минтруда РФ



Обзор судебной практики Верховного суда от 09.12.2020



Вопросы, предложения,
замечания



Опрос работодателей



Спасибо за внимание!

По вопросам, возникающим при реализации требований законодательства о квотировании можно обратиться по телефонам:

8 (3842) 35-66-72 - Мясникова Мария Валерьевна

Заместитель министра

8 (3842) 53-69-44 – Тяпкина Светлана Витальевна

Начальник отдела спец.программ содействия занятости

8 (3842) 53-95-66 - Литовская Ирина Викторовна

Начальник отдела надзора и контроля

8 (3842) 35-64-48 – Треяль Алла Ивановна

Начальник юридического отдела



Совещание по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов

(Изменения вступающие в силу с 1 марта 2022 года,
представление ежемесячной отчетности в органы службы занятости)

Тяпкина Светлана Витальевна
Начальник отдела специальных программ
содействия занятости



Квотирование рабочих мест для инвалидов

Изменения вступающие в силу с 1 марта 2022 года: Федеральный закон от 28 июня 2021 года № 219-ФЗ «О внесении изменений в Закон РФ «О занятости населения в РФ» и ст. 21 ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».

Закон о занятости населения дополняется ст. 13.2:

При исчислении квоты численность и среднесписочная численность работников определяется организацией, осуществляющей деятельность на территории субъекта РФ **без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах РФ**

Филиалам и представительствам работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов **в соответствии с законодательством субъектов РФ**, на территориях **которых они расположены**, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Квота считается выполненной работодателем в случае **оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами** в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

При этом выполнением квоты **считается оформление работодателем трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место** в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.



Квотирование рабочих мест для инвалидов

ПРОЕКТ

«О внесении изменения в статью 5.42
Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях»

Неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов *с последующим обязательным трудоустройством инвалидов на указанные рабочие места не позднее 6 месяцев с момента возникновения обязанности по созданию и выделению таких рабочих мест*, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты

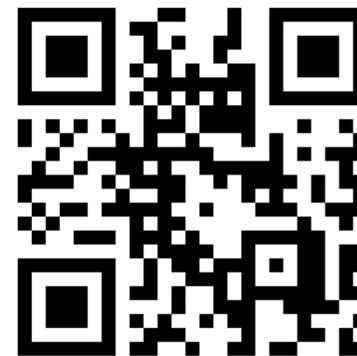
- влечет наложение административного штрафа
на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей,
на юридических лиц – в размере от сорока до пятидесяти тысяч рублей.»

Представление ежемесячной отчетности в органы службы занятости

Постановлением Правительства Российской Федерации
от 30 декабря 2021 года № 2576 утверждены

Правила представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»

Пунктом 5 Правил установлена обязанность **ежемесячно** размещать на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (<https://trudvsem.ru/>) сведения и информацию, предусмотренные п. 3 ст. 25 Закона о занятости населения, для следующих категорий работодателей:



- органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждений, государственных и муниципальных унитарных предприятий;
- юридических лиц, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования;
- работодателей, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданных (в том числе в результате реорганизации) организаций, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел.

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Обращаем внимание, подать отчетность могут только работодатели имеющие кабинет на портале «Госуслуги».

Шаг 1 – Регистрация компании через Госуслуги (ЕСИА) на портале «Работа России»

Шаг 2 – вкладка «Формы отчетности» в личном кабинете работодателя



1. [Все сервисы](#) | [Вакансии компании](#) | [Отклики и приглашения](#) | [Компания](#) | [Поиск работников](#) | Тульская область | [2К отзывов](#)

Работа с переездом Работа с переездом по России Работа без границ	Стажировка и практика О стажировках и практиках	Социальная сеть SkillsNet Мобильное приложение О мобильном приложении Скачать на iPhone Скачать на Android
Аналитика Аналитическая информация Рейтинг регионов Справочник востребованных профессий	Справочная информация О портале Помощь и поддержка Государственные службы занятости Опытные кадры Частные агентства занятости	Новости Статьи
Опросы и тесты Опросы для работодателя	Abilympics Worldskills	Производственный календарь 2021 год 2022 год
Иностранная рабочая сила Заявки на привлечение работников Найм граждан Узбекистана Найм граждан Таджикистана	Трудоустройство инвалидов Меры безопасности Новое на портале О редизайне О Работе без границ	Жалобы и сообщения Мои жалобы и сообщения Написать жалобу или сообщение
Помощь в подборе сотрудников Помощь в подборе сотрудников Содействие ФСИН в подборе работников Содействие центров занятости в подборе работников Содействие центров занятости в подборе работников	Открытые данные Открытые данные Мероприятия Ресурсы, использующие вакансии портала API Наборы данных Виджеты	Формы отчетности Заполнение отчетов Поданные отчеты

2.

Формы отчетности

[Заполнение отчетов](#) | [Поданные отчеты](#) | [API-токен](#)

Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов

Информация о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

[Подать отчет](#)

Сведения о банкротстве

Сведения о применении в отношении работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве).

[Подать отчет](#)

Квотирование рабочих мест для инвалидов

Подача информации, предусмотренной статьей 25 Закона о занятости населения, с нарушением установленного порядка содержит признаки состава административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Обращаем внимание на необходимость соблюдения в дальнейшей деятельности требований законодательства о занятости населения.

Квотирование рабочих мест для инвалидов

www.ufz-kemerovo.ru

Интерактивный портал Министерства труда и занятости населения Кузбасса



Версия для слабовидящих



Интерактивный портал
Министерства труда и занятости населения
Кузбасса

Личный кабинет

Логин

Пароль

Вход

Забыли пароль?

Гражданам

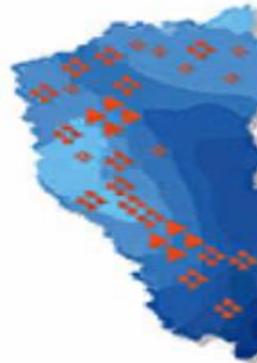
Работодателям

Деятельность

Информация

Войти через госуслуги

Поиск раб



Резюме

Ярмарки вакансий

Бесплатные вебинары от партнеров

Услуги

подбор работников

иностранная рабочая сила

регистрация коллективных договоров

Меры поддержки

трудоустройство безработных

обучение под заявку

трудоустройство многодетных родителей

трудоустройство выпускников

трудоустройство инвалидов

трудоустройство бывших осужденных

повышение производительности труда

квотирование рабочих мест

Полезные ссылки

Опросы работодателей

Ответы на вопросы

Инструкции по использованию личного кабинета работодателя

Услуги и прием сведений в электронном виде

Региональный государственный контроль

Электронные услуги

банке вакансий

им специалистам де

Новости



РАБОТА
в
РОССИИ

МНЕНИЕ

КАДРОВИК

Инвесторам

ПОДБОР
ПЕРСОНАЛА